

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐานทั่วไป :

1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน

3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

4. มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจในด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบันฯ

เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม :

8. มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (เฉพาะกลุ่ม ข และ ค)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการ ดำเนินการ 1 ข้อ	มีการ ดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ ครบ 7 ข้อตามเกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. จำนวน 7 ข้อ ดังนี้

1. ศูนย์หัวหิน มีระบบและกลไกในด้านการวิจัยที่ชัดเจน โดยยึดระบบกลไกการพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ตามมหาวิทยาลัยฯ และปรับระบบกลไกของศูนย์ฯ ให้สอดคล้องกับบริบทของศูนย์ฯ ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนกลยุทธ์ในด้านการวิจัย ปี 2552 - 2556 (ศท. 4.1-1.1) และได้ดำเนินการตามระบบที่วางไว้โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของศูนย์ฯ (ศท. 4.1-1.2) มีการจัดทำคู่มือการวิจัย (ศท. 4.1-1.3) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน มีการจัดทำระบบหรือแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ให้ได้ตามแผนกลยุทธ์ในด้านการวิจัยของศูนย์ฯ (ศท. 4.1-1.4) โดยกระบวนการการมีส่วนร่วม

2. ศูนย์หัวหิน มีการบูรณาการกระบวนการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน ในหลายรูปแบบ เช่น รูปแบบการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัย โดยอาจารย์ได้นำความรู้ และประสบการณ์ จากผลงานวิจัย ที่สอดคล้องกับเนื้อหารายวิชา มาถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ที่ค้นพบให้กับนักศึกษาและนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น รายวิชาการจัดการตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว(ศท. 4.1 -2.1) และวิชาการ สัมมนาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว(ศท. 4.1-2.2) รูปแบบการส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการกระบวนการวิจัยของศูนย์ฯ เช่น การเก็บข้อมูล โดยการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการกลุ่มธุรกิจในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์(ศท. 4.1-2.3) การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างประเทศที่เดินทางมาท่องเที่ยวในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์(ศท. 4.1-2.4) และส่งเสริมให้นักศึกษา เข้าร่วมการสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในระดับชาติของกระทรวงพาณิชย์(ศท. 4.1-2.5)

3. ศูนย์หัวหิน มีการพัฒนาศักยภาพในด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากรของศูนย์ฯ โดยได้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงาน ไว้ในแผนกลยุทธ์ ปี 2552-2556 (ศท. 4.1 -3.1) ไว้ อย่างชัดเจน และได้นำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีการศึกษา 2553 การพัฒนาบุคลากรด้าน การวิจัย เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยโดยบุคลากรของศูนย์ฯ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านการวิจัยจากประสบการณ์จริง (ศท. 4.1-3.2) การจัดตั้งคณะที่ปรึกษาที่มีความรู้

และประสบการณ์ในด้านการวิจัยเพื่อให้คำแนะนำแก่นักวิจัยรุ่นใหม่ของศูนย์ฯ (ศท. 4.1-3.3) การจัดเสวนาของบุคลากรภายในศูนย์ฯ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดในการทำวิจัยให้ประสบผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อสังคม(ศท. 4.1 -3.4) และให้ความรู้ทางด้านจรรยาบรรณการวิจัยให้แก่อาจารย์ประจำ โดยได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณนักวิจัย ให้กับอาจารย์เพื่อที่จะได้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน (ศท. 4.1 -3.5)

4. การจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ของศูนย์ฯ หัวหิน มี 2 รูปแบบ คือ
 1). การจัดสรรงบประมาณ เพื่อไว้เป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ (ศท.4.1-4.1 และ ศท. 4.1-4.2) 2). จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยจากแหล่งเงินทุนวิจัยจากภายนอก และจัดสรรให้บุคลากรของศูนย์ฯ ซึ่งศูนย์ฯ หัวหิน ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากองค์กรภาครัฐ ในปี 2553 จำนวน 2 เรื่อง เป็นเงินจำนวน 4,920,560 บาท (ศท. 4.1 -4.3 และ ศท. 4.1 -4.4)

5. ศูนย์ฯ หัวหิน ได้มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย ได้แก่การแต่งตั้งคณะที่ปรึกษางานวิจัยของศูนย์ฯ หัวหิน เพื่อให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านการวิจัยของศูนย์ฯ (ศท. 4.1 -5.1) มีห้องสมุดและแหล่งค้นคว้าข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาวิจัย โดยใช้ฐานข้อมูลจากมหาวิทยาลัยฯ (ศท. 4.1-5.2) และมีกิจกรรมส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ การจัดเสวนาในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และการจัดแสดงผลงานการวิจัย (ศท. 4.1-5.3)

6. ศูนย์ฯ หัวหิน มีการประเมินติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพในด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ และการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีการประเมินผลการดำเนินงานด้านวิจัย (ศท. 4.1-6.1) และนำเสนอผลการประเมินเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ หัวหิน ในเดือน พฤษภาคม 2554 (ศท. 4.1 -6.2) เพื่อนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานด้านวิจัยของศูนย์ฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7. ศูนย์ฯ หัวหิน มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจในด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของศูนย์ฯ โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ในด้านวิจัย ปี 2552 - 2556 และได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการปี 2554 (ศท. 4.1-7.1)

ผลการประเมินเทียบกับเกณฑ์ สกอ.

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน	ระดับคะแนน
4.1	ข้อ	8 ข้อ	5

ผลการประเมินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2552	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2553	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2553	การบรรลุ เป้าหมาย
4.1	ข้อ	-	6 ข้อ (4 คะแนน)	7 ข้อ (4 คะแนน)	บรรลุ เป้าหมาย

รายการหลักฐาน

ศท. 4.1 -1.1	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -1.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -1.3	คู่มือวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -1.4	แผนกลยุทธ์ด้านวิจัย ปี 2552-2556 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -2.1	มคอ.3 วิชาการจัดการตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว
ศท. 4.1 -2.2	รายงานผลการจัดสัมมนาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
ศท. 4.1 -2.3	รายชื่อนักศึกษาที่ช่วยเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์กลุ่มผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.1 -2.4	รายชื่อนักศึกษาที่ช่วยเก็บข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างประเทศ ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.1 -2.5	นักศึกษาที่เข้าร่วมการสัมมนา โครงการสัมมนาและจัดแสดงผลงานกองทุน FTA กระทรวงพาณิชย์
ศท. 4.1 -3.1	แผนกลยุทธ์ในด้านวิจัย ปี 2552-2556 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -3.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัย โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.1 -3.3	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการวิจัย ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -3.4	ผลการดำเนินงาน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดเกี่ยวกับการวิจัย ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -3.5	คู่มือจรรยาบรรณนักวิจัย
ศท. 4.1 -4.1	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่องหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในการรับทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2551
ศท. 4.1 -4.2	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่องอัตราการจ่ายเงินทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2551
ศท. 4.1 -4.3	หนังสืออนุมัติทุนวิจัย โครงการวิจัยเรื่องความคิดทางจริยธรรมกับการเลือกฝ่ายทางการเมืองของพระสงฆ์ในสังคมไทย

ศท. 4.1 -4.4	สัญญาที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.1 -5.2	ภาพถ่ายห้องสมุด เว็บไซต์ ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตศูนย์หัวหิน
ศท. 4.1 -5.3	การจัดสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย
ศท. 4.1 -6.1	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานในด้านการวิจัย
ศท. 4.1 -6.2	รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารของศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤษภาคม 2554
ศท. 4.1.-7.1	รายงานการประชุมเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ในการวิจัยของคณะกรรมการฯ ศูนย์หัวหิน

เสริมจุดแข็ง

ศูนย์หัวหิน มีระบบและกลไกในด้านการวิจัยที่ชัดเจนและได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เป็นจำนวนมาก

แนวทางการพัฒนา

ศูนย์หัวหิน ยังขาดระบบการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ควรจัดทำระบบเพื่อสร้างแรงจูงใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในสายวิชาการ ผลิตผลงานวิจัยให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 : ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จาก ข้อ 2 ผู้สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง

4. มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. จำนวน 5 ข้อ ดังนี้

1. ศูนย์หัวหิน มีระบบและกลไกการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติที่ชัดเจน โดยยึดระบบกลไก สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ตลอดจนการสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าว เพื่อตีพิมพ์ในวารสารทั้งระดับชาติและนานาชาติของมหาวิทยาลัยฯ และปรับระบบกลไกของตัวเองให้สอดคล้องกับบริบทของศูนย์หัวหิน จะปรากฏอยู่ในแผนกลยุทธ์ในด้านการวิจัย ปี 2552 - 2556 (ศท. 4.2 -1.1) และได้ดำเนินการตามระบบที่วางไว้ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนและเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ศท. 4.2 -1.2) โดยมีกรอบการดำเนิน การสนับสนุนของศูนย์ในหลายด้าน เช่น พี่เลี้ยงนักวิจัยในการเขียนรายงานการวิจัยสำหรับเสนอในที่ประชุมวิชาการ สนับสนุนการ

ตรวจสอบภาษาอังกฤษของบทความวิจัยของอาจารย์ที่นำเสนอในวารสารระดับนานาชาติ สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงาน (ศท. 4.2 -1.3) จากการดำเนินงานในปี 2552-2553 ศูนย์ฯ มีงานวิจัยที่ดี พิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ จำนวน 1 เรื่อง (ศท. 4.2 -1.4)

2. ศูนย์ฯ ห้วยหิน มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยฯ และปรับระบบกลไกของศูนย์ฯ ให้สอดคล้องกับบริบทของศูนย์ฯ ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนกลยุทธ์ในด้านวิจัย ปี 2552-2556 (ศท. 4.2 -2.1) และได้ดำเนินการตามระบบที่ได้อ้างไว้ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ (ศท. 4.2 -2.2) ศูนย์ฯ ห้วยหิน ได้รวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของศูนย์ฯ <http://hauhin.dusit.ac.th/> (ศท. 4.2 -2.3) รวมทั้งจัดทำแผนเป็นหนังสือเพื่อเผยแพร่ใช้เป็นข้อมูลในการให้ความรู้ที่น่าสนใจให้แก่สาธารณชน (ศท. 4.2 -2.4)

3. ศูนย์ฯ ห้วยหิน มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในศูนย์การศึกษาและภายนอก ในหลายรูปแบบ เช่น ฐานข้อมูลวิจัย เว็บไซต์ศูนย์ฯ <http://huahin.dusit.ac.th> (ศท. 4.2 -3.1) สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ หนังสือ บทความตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (ศท. 4.2 -3.3)

4. ศูนย์ฯ ห้วยหิน มีการสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกสถาบันการศึกษา ตลอดถึงชุมชนและบุคคลทั่วไปโดยการจัดทำฐานข้อมูลในด้านการวิจัยเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถาบันการศึกษาได้ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนการส่งผลงานวิจัยไปยังกลุ่มเป้าหมาย (ศท. 4.2 -4.1) เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาและการศึกษาแก่ผู้ที่สนใจ

5. ศูนย์ฯ ห้วยหิน มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่จะนำไปใช้ประโยชน์และสงวนสิทธิ์ต่อผู้ที่นำไปเผยแพร่ในทางมิชอบ โดยยี่กระบวนของมหาวิทยาลัยฯ จะปรากฏอยู่ในแผนกลยุทธ์ด้านวิจัย ปี 2552-2556 (ศท. 4.2 -5.1) และได้ดำเนินการตามระบบที่วางไว้ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ (ศท. 4.2 -5.2) เพื่อกำกับดูแล และประสานงานกับมหาวิทยาลัยฯ ในด้านการให้ความรู้ และให้คำปรึกษา ช่วยร่างคำร้องและยื่นจดสิทธิบัตร และประสานงานการอนุญาโตการใช้สิทธิในสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของศูนย์ฯ เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ศท. 4.2 -5.3)

ผลการประเมินเทียบกับเกณฑ์ สกอ.

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน	ระดับคะแนน
4.2	ข้อ	5 ข้อ	5

ผลการประเมินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2552	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2553	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2553	การบรรลุ เป้าหมาย
4.2	กระบวนการ	-	4 ข้อ (4 คะแนน)	5 ข้อ (5 คะแนน)	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

ศท. 4.2 -1.1	แผนกลยุทธ์การวิจัย ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.2 -1.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
ศท. 4.2 -1.3	สรุปกรอบการดำเนินงานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
ศท. 4.2 -1.4	ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
ศท. 4.2 -2.1	ระบบและกลไกในการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ศท. 4.2 -2.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานและสร้างสรรค์
ศท. 4.2 -2.3	ฐานข้อมูลวิจัยในเว็บไซต์ศูนย์หัวหิน http://hauhin.dusit.ac.th
ศท. 4.2 -2.4	หนังสือเผยแพร่ผลงานวิจัย ศูนย์หัวหิน
ศท. 4.2 -3.1	ฐานข้อมูลวิจัยใน เว็บไซต์ศูนย์หัวหิน http://hauhin.dusit.ac.th
ศท. 4.2 -3.2	เอกสารการเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ ของศูนย์หัวหิน
ศท. 4.2 -4.1	หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากการวิจัย
ศท. 4.2 -5.1	ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จะนำไปใช้ประโยชน์
ศท. 4.2 -5.2	ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จะนำไปใช้ประโยชน์
ศท. 4.2 -5.3	สรุปการให้ความรู้การคุ้มครองสิทธิงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จะนำไปใช้ประโยชน์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัญชีนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค 2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

1.1 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.2 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชาและระดับสถาบัน

1. คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะวิชา

2. คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกคณะวิชาในสถาบัน

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก จำนวน 4,920,560 บาท มีอาจารย์ประจำ จำนวน 24 คน ดังนั้นจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ต่ออาจารย์ประจำ คือ 205,023.33 บาท/คน คิดเป็น 5 คะแนน

งบสนับสนุนจากภายนอก	จำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอกต่ออาจารย์ประจำ
4,920,560	24	205,023.33

รายการหลักฐาน

ศท. 4.3 -1.1	สัญญาจ้างโครงการวิจัยความคิดทางจริยธรรมกับการเลือกฝ่ายทางการเมืองของพระสงฆ์ในสังคมไทยปัจจุบัน
ศท. 4.3 -1.1	สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.3 -1.1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศท. 4.3 -1.1	จำนวนและรายชื่ออาจารย์ประจำศูนย์หัวหิน

เสริมจุดแข็ง ศูนย์หัวหิน ได้รับงบประมาณการวิจัยจากภายนอกจำนวนยอดเงินสูงมาก เมื่อเฉลี่ยต่อจำนวนอาจารย์ประจำของศูนย์ฯ