

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : กระบวนการพัฒนาแผน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์ฯ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในศูนย์ฯ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 – 2554)

2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับศูนย์ฯ ไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน

3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียน-การสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี

5. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีครบ 4 พันธกิจ

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณา

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เพื่อพิจารณา

8. มีการนำผลการพิจารณาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. จำนวน 8 ข้อ ดังนี้

1. ศูนย์หัวหิน มีแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2556 โดยได้ปรากฏอยู่ในแผนกลยุทธ์ ปี 2552 - 2556 หน้าที่ 1 (ศท. 1.1-1.1) และได้ดำเนินงานตามระบบ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ของศูนย์หัวหิน (ศท. 1.1-1.2) และคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ของศูนย์ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ ในปีงบประมาณ 2553 คณะกรรมการได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนกลยุทธ์ของศูนย์ฯ โดยมีการทบทวนการวิเคราะห์ศักยภาพความพร้อมของศูนย์ มีการศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร วิเคราะห์ความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของศูนย์ฯ และทบทวนทิศทางขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งการทบทวนกลยุทธ์ของศูนย์ ผลปรากฏตามสรุปรายงานการประชุมของคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ของศูนย์ฯ ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 5 พ.ค. 2552 (ศท. 1.1-1.3) ภายในแผน กลยุทธ์ได้แสดงถึงความสอดคล้อง เชื่อมโยง กับนโยบาย ทิศทางขององค์กรและจุดเน้นของศูนย์ ซึ่งปรากฏในแผนกลยุทธ์ของศูนย์ฯ ปี พ.ศ. 2552-2556 หน้าที่ 20 (ศท. 1.1-1.4) ซึ่งแผนฯ ดังกล่าวได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤษภาคม 2552 (ศท. 1.1-1.5)

2. ศูนย์หัวหิน ได้กำหนดให้มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์เพื่อให้บุคลากรภายในศูนย์ฯ ได้รับรู้ เข้าใจ และถือเป็นแนวทางในการดำเนินกลยุทธ์ของศูนย์ฯ ในหลายช่องทาง เช่น การประชุมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ในการประชุมบุคลากรของศูนย์หัวหิน (ศท. 1.1-2.1) และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนกลยุทธ์อย่างชัดเจน มีการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มและเผยแพร่ให้แก่บุคลากร (ศท. 1.1-2.2) ตลอดจนได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของศูนย์หัวหิน <http://Hun-Hin.dusit.ac.th/> (ศท. 1.1-2.3)

3. ศูนย์หัวหินมีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยได้มีการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2553 แบบมีส่วนร่วม โดยดำเนินการตาม Flow Chart ขั้นตอนการแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการราชการ (ศท. 1.1-3.1) ตามกระบวนการของ Balance scorecard ครบทั้ง 4 มุมมอง ภายในแผนปฏิบัติราชการมีการวิเคราะห์ความสอดคล้อง และจัดทำแผนงาน โครงการที่ครอบคลุมครบทั้ง 4 พันธกิจ ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2553 (ศท. 1.1-3.2)

4. ศูนย์หัวหินมีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจน ปรากฏในแผนกลยุทธ์ 2552 - 2556 (ศท. 1.1-4.1) และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2553 (ศท. 1.1-4.2)

5. ในการดำเนินงานของศูนย์หัวหิน ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ครอบคลุมทั้ง 4 พันธกิจ ประกอบด้วย ด้านการเรียนการสอน (ศท. 1.1-5.1) ด้านวิจัย (ศท. 1.1-5.2) ด้านบริการวิชาการ (ศท. 1.1-5.3) และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ศท. 1.1-5.4)

6. ศูนย์หัวหิน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2553 ได้ ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง คือการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 กพร.รอบ 6 เดือน (ศท. 1.1-6.1) และนำเสนอเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ในเดือน เมษายน 2553 (ศท. 1.1-6.2) มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553 กพร. รอบ 12 เดือน (ศท. 1.1-6.3) และได้้นำผลการดำเนินงานเสนอเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ในเดือน กรกฎาคม 2553 (ศท. 1.1-6.4)

7. คณะกรรมการบริหารแผนกลยุทธ์ ศูนย์หัวหิน ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตาม ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน ซึ่งศูนย์หัวหินได้ประเมิน ตนเองแล้วทั้ง 5 ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ของศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน ปีละ 1 ครั้ง (ศท. 1.1-7.1) และได้้นำผลการประเมินดังกล่าวฯ เสนอเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ในเดือน กันยายน 2553 (ศท. 1.1-7.2)

8. ศูนย์หัวหินได้นำผลการตรวจประเมิน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ มา ปรับปรุง ทบทวนแผนกลยุทธ์โดยได้จัดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี พ.ศ. 2552 - 2556 ในปีงบประมาณ 2554 ของศูนย์ฯ (ศท. 1.1-8.1) และได้จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 (ศท. 1.1-8.2) ของศูนย์ฯ เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมของ คณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤศจิกายน 2553 (ศท. 1.1-8.3)

ผลการประเมินเทียบกับเกณฑ์ สกอ.

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน	ระดับคะแนน
1.1	ข้อ	8 ข้อ	5 คะแนน

ผลการประเมินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2552	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2553	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2553	การบรรลุ เป้าหมาย
1.1	ข้อ	-	6 ข้อ (4 คะแนน)	8 ข้อ (5 คะแนน)	บรรลุ เป้าหมาย

รายการหลักฐาน

ศท. 1.1-1.1	แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2556
ศท. 1.1-1.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์หัวหิน
ศท. 1.1-1.3	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ของศูนย์ฯ ครั้งที่ 2/2552 ลงวันที่ 5 พ.ค. 2552
ศท. 1.1-1.4	ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์ของศูนย์หัวหิน กับนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ
ศท. 1.1-1.5	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤษภาคม 2552
ศท. 1.1- 2.1	รายงานการประชุมบุคลากรของศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤษภาคม 2552
ศท. 1.1- 2.2	แผนกลยุทธ์ประจำปี พ.ศ. 2552 - 2556
ศท. 1.1- 2.3	หลักฐานการเผยแพร่เอกสาร
ศท. 1.1- 2.4	http://Huanhindusit.ac.th/
ศท. 1.1-3.1	รายงานการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-3.2	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2553
ศท. 1.1-3.3	แผนงานโครงการด้านการเรียนการสอน ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-3.4	แผนงานด้านวิจัย ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-3.5	แผนงานด้านบริการวิชาการ ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-3.6	แผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-4.1	ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีพ.ศ. 2552 - 2556
ศท. 1.1-4.2	ตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553
ศท. 1.1-5.1	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ด้านการเรียนการสอน
ศท. 1.1-5.2	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ด้านวิจัย
ศท. 1.1-5.3	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ด้านบริการวิชาการ
ศท. 1.1-5.4	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ศท. 1.1-6.1	รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 รอบ 6 เดือน
ศท. 1.1-6.2	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือน เมษายน 2553
ศท. 1.1-6.3	รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 รอบ 12 เดือน
ศท. 1.1-6.4	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือน กรกฎาคม 2553
ศท. 1.1 -7.1	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์
ศท. 1.1 -7.2	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือนกันยายน 2553
ศท. 1.1 -8.1	รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวนแผนกลยุทธ์ 2552 - 2556 (แผนปรับปรุงฯ)
ศท. 1.1 -8.2	รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2553
ศท. 1.1 -8.3	การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์หัวหิน ในเดือน พฤศจิกายน 2553

เสริมจุดแข็ง

ศูนย์หัวหิน ได้มีการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่ได้จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในศูนย์หัวหิน และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงมีการนำผลการพิจารณาและการประเมิน มาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

แนวทางการพัฒนา

ควรมีการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง